

LAVORO OCCASIONALE DI TIPO ACCESSORIO PRESSO IL COMUNE DI SAINT-VINCENT CON PAGAMENTO MEDIANTE BUONI LAVORO (VOUCHER)

IL SEGRETARIO COMUNALE

In esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 17/07/2019 con la quale è stata programmata l'attivazione di voucher buoni lavoro (LOA) per favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione di giovani studenti

RENDE NOTO

Che è indetto un bando **per la ricerca di 1 studente giovane con meno di 25 anni** di età, regolarmente iscritto a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado, ovvero a un ciclo di studi presso l'università interessati a svolgere lavoro occasionale di tipo accessorio, con pagamento attraverso "buoni lavoro" (voucher).

Oggetto attività lavorativa

Servizio presso la biblioteca comunale.

Periodo lavorativo quattro settimane

Per il periodo indicativamente **dal 1 agosto al 28 agosto 2019**.

Compenso

Il pagamento dell'attività lavorativa avverrà attraverso buoni lavoro (VOUCHER) del valore nominale di € 12,41, di cui € 9,00 netti, per ognora di lavoro, liquidati dall'Istituto INPS entro il 15 del mese successivo a quello di svolgimento della prestazione.

Termine di partecipazione

Chi fosse interessato dovrà presentare apposita domanda, redatta obbligatoriamente come da fac simile allegato, improrogabilmente **entro le ore 12.00 del giorno 30 luglio 2019** anche a mezzo mail con allegata copia della carta di identità in corso di validità.

Graduatoria

Il prestatore sarà individuato sulla base di una graduatoria redatta tra tutte le domande valide e pervenute in tempo utile, entro le ore 12,00 del giorno 30 luglio 2019 all'ufficio protocollo del Comune di Saint-Vincent, risultante dal punteggio finale conseguito mediante la valutazione dei titoli indicati nell'avviso e conformi a quanto previsto all'allegato A del vigente regolamento regionale n. 01/2013.

Requisiti di partecipazione

Possono presentare domanda i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- studenti, in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza scuola media) iscritti presso una scuola secondaria di secondo grado di qualsiasi ordine o presso l'università; età minima 16 anni compiuti, massimo 25; se minorenni, debbono possedere l'autorizzazione alla prestazione di lavoro da parte del genitore o di chi esercita la potestà genitoriale;

- essere cittadini italiani oppure di appartenere ad uno Stato membro dell'Unione Europea; essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- conoscenza della lingua francese ed inglese, comprovabile dal superamento di un corso, anche scolastico, con valutazione finale almeno sufficiente;
- non aver riportato condanne penali che comportino incompatibilità o decadenza agli effetti del pubblico impiego e di non aver carichi pendenti e di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 1, comma 1, della legge 18 gennaio 1992, n° 16;
- non essere stati destituiti o licenziati per accertata colpa grave o dolo presso una pubblica amministrazione.

Titoli oggetto di valutazione

Criteri di valutazione dei titoli:

A) Categoria 1: titoli di studio, punti 1,00 - 1,40 (solo in caso di laurea)

I titoli di studio richiesti per l'ammissione alla procedura selettiva (diploma scuola media) sono valutati in base alla votazione o giudizio finale conseguito, come da prospetto sotto riportato:

titoli espressi in decimi	titoli espressi in decimi	titoli espressi in centesimi	titoli espressi in centesimi	titoli espressi con giudizio complessivo	valutazione
Da	a	da	a	voto	
6,00	6,79	60	67	sufficiente	0,00
6,80	7,59	68	75	discreto	0.20
7,60	8,39	76	83	buono	0.40
8.40	9.19	84	91	distinto	0.60
9,20	10,00	92	100	ottimo	0.80

Il titolo di **studio immediatamente superiore** a quello richiesto per l'ammissione alla procedura selettiva (diploma scuola superiore di II grado) è valutato con punti 0,20;

Il titolo di **laurea triennale** è valutato con ulteriori punti 0,20;

Il titolo di **laurea magistrale** è valutato con ulteriori punti 0,20.

B) Categoria 2: titoli di servizio, punti massimo 1

Il punto riservato ai titoli di servizio prestato esclusivamente presso Enti pubblici, è così attribuito:

- il servizio effettivamente prestato a tempo indeterminato e a tempo determinato in lavori uguali o simili a quello per il quale è avviata la procedura selettiva, per ogni anno di servizio, è valutato con punti 0,20;
- il servizio effettivamente prestato a tempo indeterminato e a tempo determinato in posti in posizione immediatamente superiore e di diverso profilo professionale, per ogni anno di servizio, è valutato con punti 0,10;

I servizi valutabili non possono superare i 5 anni complessivi. In caso di più servizi è valutato il servizio più favorevole al candidato. Per i servizi in atto si fa riferimento, quale termine finale, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva. **Il servizio prestato a tempo parziale è valutato in misura proporzionale alla percentuale di servizio effettuato.** Nella valutazione dei servizi, per i periodi inferiori all'anno, il punteggio è attribuito in relazione ai giorni **effettivamente prestati.**

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, della legge regionale 16 novembre 2007, n. 30 (Disposizioni in materia di servizio civile in Valle d'Aosta), e dell'articolo 2103 del d.lgs. 66/2010, il periodo di servizio civile effettivamente prestato è valutato come servizio di pari posizione economica e di diverso profilo professionale.

C) Categoria 3: titoli vari, punti massimo 0,50

I titoli vari valutabili sono i seguenti:

- a) pubblicazioni a stampa su quotidiani o periodici, regolarmente registrati, o pubblicazioni o saggi di gruppo, dai quali sia riconoscibile il lavoro svolto dal candidato, purché attinenti al profilo del posto per cui è avviata la procedura selettiva; massimo 0,10
- b) corsi di perfezionamento o aggiornamento cui sia seguita valutazione di profitto, mediante esame finale, su discipline e attività professionali attinenti al profilo del posto per cui è avviata la procedura selettiva, comprese la conoscenza delle lingue, organizzati da enti pubblici o da altri enti legalmente riconosciuti; 0,10 ciascuno, massimo 0,50
- c) abilitazioni professionali, attestati di qualifiche professionali, e qualsiasi altra attestazione concernente il profilo del posto per cui è avviata la procedura selettiva; 0,10 ciascuno, massimo 0,20.

D) Categoria 4: punti 1

La residenza nel Comune di Saint-Vincent.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(D'ANNA Eloisa Donatella)